



direktzu[®] corporate

Organisationsentwicklung unterstützen mit
Many-to-One[®] Kommunikation

direktzu® corporate - Auf einen Blick

Die relevantec GmbH entwickelt unter der Marke direktzu® corporate digitale Kommunikationsplattformen nach dem Many-to-One® - Prinzip. Die Software as a Service - Lösungen werden als strategische Managementinstrumente für die Organisationsentwicklung fortschrittlicher Unternehmen eingesetzt.

direktzu® ermöglicht Managern einen effizienten Dialog mit der gesamten Belegschaft über regionale und hierarchische Grenzen hinweg zu führen. Dafür wird originäres Feedback zu relevanten Themen an eine Führungsperson oder ein Führungsteam gebündelt und demokratisch priorisiert.

Aktives Themenmanagement auf der Plattform ermöglicht einen Abgleich zwischen der strategischen Unternehmensagenda und der operativen Perspektive. Auf diese Weise werden internes Wissen in strategische Planungsprozesse integriert und Mitarbeiter zur Unterstützung anstehender Veränderungsprozesse aktiviert.

Die Erweiterung der Kommunikation im Unternehmen um das Many-to-One®-Prinzip dient als:

Motor

Durch ihre Nähe am Markt bringen Mitarbeiter viele gute Ideen ein und Anregungen für Produkt- und Innovationsmanagement.

Sensor

Im täglichen Arbeitsprozess erkennen die Mitarbeiter besonders schnell, wo große Strategien vor kleinen, aber oft erfolgskritischen Hürden stehen und wo Veränderungsbedarf notwendig ist.

Hebel

Die Beteiligung der Mitarbeiter erhöht gegenseitiges Verständnis und Motivation zur Unterstützung von strategischen Zielstellungen und Veränderungsprozessen.

MANAGER



„Gebt mir Feedback zu...“

FEEDBACK



FEEDBACK

FEEDBACK



FEEDBACK



MANY TO ONE

MANY TO ONE

MITARBEITER



REPORT

Sales	
Prozesse	
HR	
Strategie	

TOP THEMEN

-
-
-

AGENDA



MANAGER

Top-Manager arbeiten mit direktzu[®], um..

- relevantes Feedback mit minimalem Ressourceneinsatz zu generieren.
- zur effizienten Nutzung von Schwarmintelligenz.
- eine Vertrauensbasis zu schaffen, um gemeinsam etwas zu bewegen.
- Unterstützung für Veränderungsprozesse zu bewirken.
- Wissen und Potential der Arbeitskräfte zu erkennen.
- Prozesse durch übergreifende Zusammenarbeit zu optimieren.
- die Sichtbarkeit des Managements zu erhöhen.
- Strategien nachhaltig zu implementieren.
- Wissensmanagement zu optimieren.

Mitarbeiter partizipieren an direktzu[®], um..

- konstruktive Ideen und Feedback direkt an die Geschäftsführung zu richten.
- abteilungsübergreifend Erfahrungen auszutauschen.
- ihre Stimme für unternehmensrelevante Angelegenheiten zu erheben.
- sich über aktuelle Themen der Kollegen zu informieren.
- sich über die Ausrichtung des Unternehmens zu erkundigen.
- sich ihrem Unternehmen und den Menschen innerhalb der Organisation zugehörig und verbunden zu fühlen.

Implementierung

Im Rahmen des Projektmanagements übernimmt die relevantec GmbH:

- Hosting bei zertifiziertem, externen Provider
- Technische Einrichtung und Konfiguration der Plattform
- Anbindung an das Intranet oder Extranet des Kunden
- Layout der Plattform nach Designvorgabe des Kunden
- Anwendungsschulungen
- Wartung der Software



Implementieren



Anwenden

Damit direktzu® die strategischen Zielstellungen Ihrer Organisation optimal unterstützt, sind unter anderem folgende erfolgskritische Faktoren zu beachten:

- Einbindung von Schlüsselpersonen und Multiplikatoren
- Begleitung der Implementierung durch ein ganzheitliches Kommunikationskonzept
- Bereitstellung von ausreichend Ressourcen
- Integration in den täglichen Arbeitsprozess
- offene Unternehmenskultur und transparente Kommunikation
- konstruktiver Umgang mit Feedback und Kritik

Nachhaltigkeit sichern

Die Entscheidung direktzu® in einer Organisation einzuführen, resultiert aus individuellen Bedürfnissen und Zielstellungen. Für die Konfiguration und Anwendung von direktzu® müssen diese Voraussetzungen bekannt sein und berücksichtigt werden, um die zukünftig gewünschte strategische Ausrichtung der Organisation optimal zu unterstützen und Nachhaltigkeit zu generieren.

Im Rahmen unserer direktzu® business services unterstützen wir Sie gern auf diesem Weg und beraten Sie individuell zu folgenden Themenbereichen:



Projekt Management



Kommunikation und PR

direktzu® business services



Organisationsentwicklung



Führungsverantwortung

Stimmen unserer Kunden



METRO GROUP



Gigaset



STADT.
CITY.
VILLE.
BONN.



Jacques'



LIECHTENSTEIN



B/S/H/



Landeshauptstadt
München



Fabrice Brégier, CEO bei AIRBUS

„Die direktzu® Plattform Straight to Fabrice ist ein wirkungsvolles Managementinstrument für mich als CEO und mein Team. Es bietet die Möglichkeit, auf schnellem und transparentem Wege Kenntnis von den Anliegen meiner Mitarbeiter zu erlangen und echte Probleme innerhalb der Organisation wahrzunehmen. Doch der wohl wichtigste Vorteil von Straight to Fabrice besteht darin, dass er die Airbus-Mitarbeiter zu einer Kultur der Offenheit ermuntert und den vom Unternehmen eingeleiteten kulturellen Wandel fördert.“

Zusätzliche Anwendungsszenarien

Die Interaktion mit Kunden und Stakeholdern ist eine wichtige Voraussetzung, um nah an den Bedürfnissen des Marktes zu operieren. direktzu® ermöglicht die zielgerichtet gesteuerte Interaktion mit einem breiten Personenkreis. Abgestimmt auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation, lässt sich direktzu® auch zur Unterstützung folgender Bereiche einsetzen.

Kundenbindung

Innovationsmanagement

Partner-Marketing

direktzu®

Kontakt

direktzu®
relevantec GmbH
Winsstraße 62
D-10405 Berlin
Telefon +49 30 340 600 40



info@direktzu.de
www.direktzu.com